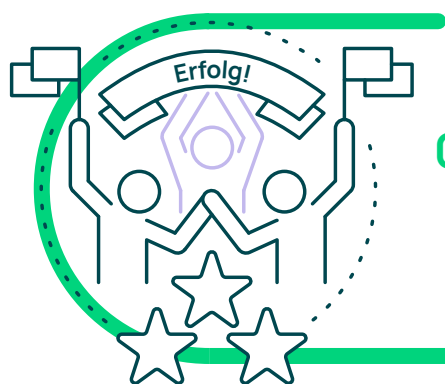


6 Gamification-Tipps für erfolgreiches E-Learning

Gamification setzt auf psychologische und emotionale Methoden, die zum Lernen motivieren. So helfen Spaß und regelmäßige Erfolgserlebnisse in gamifizierten E-Learnings dabei, Verhalten zu ändern – und positive Gewohnheiten zu stärken.

Hier sind 6 Tipps für Gamification in Ihrem E-Learning, mit denen Ihre Mitarbeitenden engagierter und motivierter lernen:

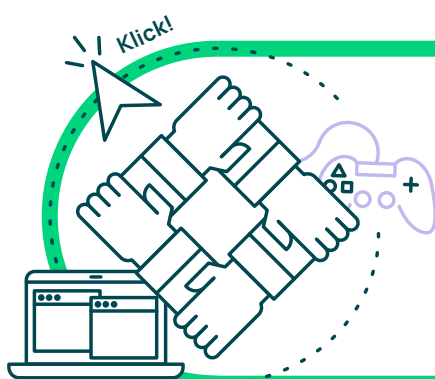


01 Belohnen Sie Mitarbeitende für Fortschritte.

Punktesysteme sind beispielsweise eine einfache Methode, um Lernende für das Abschließen eines Moduls zu belohnen.

02 Setzen Sie auf die natürliche menschliche Neugier.

Entscheiden Sie sich für storybasiertes Training, das die Lernenden neugierig auf die Inhalte macht und zum Fortschritt motiviert.

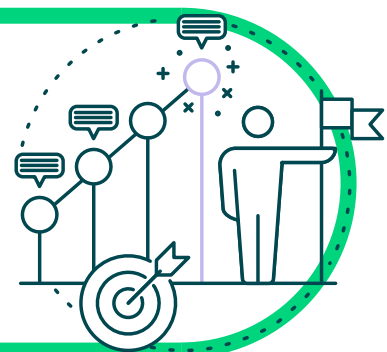


03 Nutzen Sie Team-Building-Methoden.

Freundschaftliche Wettbewerbe oder gemeinsame Challenges: Mithilfe von Gamification-Elementen, die Arbeit in der Gruppe verlangen, können die Lernenden ihren Team-Spirit zeigen.

04 Lassen Sie Lernende Levels durchlaufen.

Fortschrittsübersichten und Levels geben den Mitarbeitenden kurzfristig erreichbare Ziele, die zum Abschließen aller Module anregen.



05 Verleihen Sie Auszeichnungen.

Belohnen Sie die Lernenden mit Abzeichen, Medaillen und Urkunden, mit denen Mitarbeitende ihre Erfolge nachweisen und nach außen zeigen können.

06 Setzen Sie auf interaktive Lerninhalte.

Kleine interaktive Spiele oder animierte Aufgaben bringen Abwechslung ins E-Learning und sorgen dafür, dass die Lernenden am Ball bleiben.

